PON INCLUSIONE

UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

WORLD BANK GROUP

Regione Siciliana

DISTRETTO SOCIO-SANITARIO [DENOMINAZIONE]

Schema di Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del

"Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020"

Regione Siciliana

A. Programmazione della Quota Servizi Fondo Povertà 2019

AZIONE 1.Potenziamento del Servizio sociale professionale

Tabella 1 - Servizio sociale professionale dell'Ambito Sociale Territoriale/del Distretto Socio-sanitario prima del rafforzamento a ottobre 2020

TIPO DI CONTRATTO (se si tratta di contratto a tempo determinato indicare il termine finale)	FONDO IMPIEGATO	Numero assistenti sociali impiegati per tipo di contratto (teste)	Numero complessivo ore settimanali	Numero assistenti sociali equivalenti a tempo pieno(FTE[2])	N° abitanti	Rapporto AS/abitanti
TEMPO INDETERMINATO	BILANCIO COMUNALE	15	540	15		
TEMPO DETERMINATO	PON INCLUSIONE (fino al 30 /06/2021)	21	630	17.5		
		TOTALE 36	TOTALE 1.170	TOTALE 32,5	140.679	1/4328.58

Tabella 2 - Servizio sociale professionale 'a regime' -post rafforzamento (valore atteso al 30 giugno 2022)

TIPO DI CONTRATTO (se si tratta di contratto a tempo determinato indicare il termine finale)	FONDO IMPIEGATO	Numero assistenti sociali impiegati per tipo di contratto (teste)	Numero complessivo ore settimanali	Numero assistenti sociali impiegati complessivamente (FTE)	N° abitanti	Rapporto AS/abitanti
TEMPO INDETERMINATO	BILANCIO COMUNALE	15	540	15		
TEMPO DETERMINATO	QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' 2018(fino al 31/12/2021)	21	504	14		
TEMPO DETERMINATO	QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' 2019(fino al 30/06/2022)	21	504	14		
		TOTALE 36	TOTALE 1.044	TOTALE 29	140.679	1/4851

1

2 Considerare tutti gli assistenti sociali del servizio sociale professionale, a prescindere dalla forma contrattuale, dal fondo impiegato e dalla funzione svolta.
FTE: Full Time Equivalent, ovvero valore rapportato ad un occupato a tempo pieno di 36 ore settimanali (due persone con part time a 18 ore equivalgono ad un FTE)

Tabella 3 – Dettaglio costi per il Rafforzamento Servizio sociale professionale a valere sulla QSFP 2019 (valore atteso al 30 giugno 2022)

Voci di costo	Tipologia contrattuale delle Risorse umane acquisite con la QSFP 2019	Importo QSFP 2019	Modalità di acquisizione (diretta – affidamento a terzi)
Assistenti sociali	Contratto a tempo determinato a 24 ore settimanali per 21 Assistenti Sociali DAL 01/01/2022 AL 30/06/2022	€ 317.903,04	Assunzione diretta di personale
Formazione	/	/	/

Costi di trasporto	/	/	/
Beni strumentali			
Altro (es. affitto di locali...)			
		TOTALE € 317.903,04	

Azione 2. Interventi e servizi di inclusione per i beneficiari RdC

Tabella 4 - Interventi e servizi di inclusione sostenuti con la QSFP 2019 (valore atteso al 30 giugno 2022)

TIPO DI INTERVENTO	Modalità di erogazione (diretta – indiretta)	N° beneficiari RdC coinvolti	Importo QSFP 2019
ASSISTENZA DOMICILIARE SOCIOASSISTENZIALE	INDIRETTA	N. 30 UTENTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	€ 111.550,56
TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE N. 42 CON QSFP 2019	INDIRETTA	N. 42 UTENTI IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO SOCIALE	€302.400,00
SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA' E MEDIAZIONE FAMILIARE	INDIRETTA	N. 20 NUCLEI FAMILIARI PRIORITARIAMENTE CON MINORI AL DI SOTTO DEI 3 ANNI DI ETA'	€ 93.108,12
INTERVENTI DI SOSTEGNO ALLA VALUTAZIONE MULTIDIMENSIONALE E ATTIVAZIONE DEI SERVIZI (n. 5 psicologhe, n.1 esperto in valutazione e monitoraggio e n. 1 coordinatore, 30 h sett.)	ASSUNZIONE DIRETTA DI PERSONALE	PER GLI UTENTI PRESI IN CARICO	€ 132.459,60
		TOTALE 92	TOTALE € 639.518,28

Azione 3. Promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà

Tabella 5 – Servizi di segretariato sociale per la promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà sostenuti con la QSFP 2019 (valore atteso al 30 giugno 2022)

Servizi di segretariato sociale (indicazione sede/Comune)	Numero e topologie di Risorse Umane impiegate	Numero ore apertura (settimanali)	Tipologia di rafforzamento[2]	Importo QSFP 2019
ACIREALE	1	15		
ACI CATENA	1	15		
ACI CASTELLO	1	15		
ACI SANT'ANTONIO	1	15		
ZAFFERANA ETNEA	1	15		
SANTA VENERINA	1	15		
ACI BONACCORSI	1	15		
TOTALI	7	105		TOTALE € 105.967,68

[2] Indicare se si tratta di nuova attivazione del punto, di rafforzamento di RU già presenti o da acquisire, di acquisto di beni strumentali etc.

Azione 4. Adeguamento sistemi informativi

Tabella 6 - Sistemi informativi adeguati con la QSFP 2019[4](valore atteso al 30 giugno 2022)

Denominazione sistema informativo	Funzionalità del sistema	Tipologia di adeguamento	Importo QSFP 2019
TOTALI			TOTALE

Azione 5. Attivazione e realizzazione Progetti Utili alla Collettività (PUC)

Tabella 7 - PUC sostenuti con la QSFP 2019 (valore atteso al 30 giugno 2022)

Tipologia di PUC (indicare ambito di intervento: sociale, culturale, artistico, ambiente, formativo, tutela dei beni comuni)	Modalità di erogazione (diretta – indiretta)	N° beneficiari RdC coinvolti	Importo QSFP 2019
SOCIALE, CULTURALE, ARTISTICO, AMBIENTE, FORMATIVO, TUTELA DEI BENI COMUNI (disponibile solo dato aggregato)	DIRETTA	1500	€170.000
			€ 170.000
		TOTALE	TOTALE

[4] Per il rafforzamento dei sistemi informativi, le risorse della QSFP possono essere impiegate fino ad un massimo del 2% del totale delle risorse assegnate.

Tabella 8 – Dettaglio costi QSFP 2019 per la realizzazione di PUC (valore atteso al 30 giugno 2022)

Voci di costo	Importo QSFP 2019	Modalità di acquisizione (diretta – affidamento a terzi)
RC Terzi	€ 5.000,00 previa regolazione premio a fine anno	
Visite mediche	€ 50.000,00	
Formazione	€ 10.000,00	
Beni strumentali	€ 70.000,00	
Rimborso spese pasto e trasporto	/	
Tutoraggio	/	
Coordinamento e supervisione	€ 5.000,00	
Oneri Terzo Settore	€ 30.000,00	
	TOTALE	€ 170.000,00

Sintesi AZIONI QSFP 2019

AZIONE 1. Potenziamento del Servizio sociale professionale	Importo € 635.806,08
Azione 2. Interventi e servizi di inclusione per i beneficiari RdC	Importo € € 215.647,56
Azione 3. Promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà	Importo € 211.935,36
Azione 4. Adeguamento sistemi informativi	Importo /
Azione 5. Attivazione e realizzazione Progetti Utili alla Collettività (PUC)	Importo € 170.000,00

B. Analisi di contesto a supporto dell'elaborazione della parte A*

Sezione Area Povertà

Tabella 9 – Indicatori domanda sociale (periodo novembre 2019 – ottobre 2020)

Elenco comuni	Numero di domande RdC presentate	Numero di nuclei assegnati ai Servizi sociali (splitting)	Numero di nuclei assegnati al CpI (splitting)	Numero di beneficiari RdC inviati dal CPI al Servizio sociale	Numero di beneficiari RdC inviati dal Servizio sociale al CPI a seguito di Analisi preliminare	Numero di nuclei RdC che hanno sottoscritto il Patto per l'inclusione sociale semplificato (operatori sociali)	Numero nuclei RdC che hanno sottoscritto il Patto per l'inclusione sociale (Equipe multidisciplinare)	Numero di Nuclei RdC presi in carico da servizi specialistici
Acireale	1.426	717	709	/	35	315	35	12
Aci Castello	349	196	153		141	74	1	7
Aci Catena	835	403	432	/	55	81	7	6
Aci S. Antonio	470	214	256	/	34	122	7	3
Zafferana	242	126	116	/	45	49	6	4
S. Venerina	191	94	97	/	0	48	12	0
Aci Bonaccorsi	52	34	18	/	27	25	1	2
Dato aggregato relativo a ATS/DSS	3565	1784	1781	/	337	714	69	34

* La sezione B viene intesa come analisi di supporto alla programmazione indicata nella sezione A, che rappresenta la sezione fondamentale del documento.

Tabella 10 – Indicatori domanda sociale: dettaglio (periodo novembre 2019 – ottobre 2020)

Elenco comuni	Numero beneficiari RdC che hanno sottoscritto il Patto per l'inclusione sociale (Equipe multidisciplinari)	Numero nuclei RdC che hanno sottoscritto il Patto per l'inclusione sociale (Equipe multidisciplinari)	Nuclei RdC con Patto per l'inclusione sociale semplificato e minore nei primi 1000 giorni di vita	Nuclei RdC con Patto per l'inclusione sociale e minore nei primi 1000 giorni di vita con Patto definito con Equipe multidisciplinare	Nuclei RdC con Patto per l'inclusione sociale e almeno un minore	Nuclei RdC con Patto per l'inclusione sociale e almeno un disabile
Acireale	129	35	20	18	137	89
Aci Castello	2	1	3	1	31	14
Aci Catena	18	7	13	2	68	25
Aci S. Antonio	14	7	13	0	68	18
Zafferana	17	6	7	2	24	5
S. Venerina	34	12	12	1	37	13
Aci Bonaccorsi	4	1	4	0	25	9
Dato aggregato relativo a ATS/DSS	218	69	72	24	390	173

Tabella 11 – Indicatori offerta sociale - Equipe Multidisciplinari attivate per la valutazione del bisogno dei beneficiari di RdC

Composizione[5]	Accordi con altri enti territoriali [6]	Modalità organizzative delle Equipe multidisciplinari [7]	Modalità di partecipazione dei beneficiari RdC alla definizione del Patto per l'Inclusione sociale [8]
- N. 4: case manager, orientatrice al lavoro, assistente sociale Dipartimento Salute Mentale, Psicologo Dipartimento Salute Mentale; - N. 3: case manager, orientatrice al lavoro, CPIA; - N. 3: case manager, psicologa PON Inclusione, Funzionari Servizi Sociali UEPE; - N. 3: Case manager, Psicologo Consultorio, Psicologo PON Inclusione;	Protocollo d'Intesa le cui finalità sono il rafforzamento della collaborazione ed integrazione inter istituzionale tra i soggetti che sul territorio si occupano a vario titolo di inserimento lavorativo e sociale delle persone in condizioni di svantaggio. Con il Protocollo d'Intesa il DSS 14 definisce un modello organizzativo sperimentale di rete per garantire flessibilità, rapidità di risposte e la realizzazione di specifiche azioni socio-sanitarie, integrative e	1. Analisi Preliminare → Esito C - Attivazione Equipe Multidisciplinare; 2. Confronto con Coordinatore PaIS per verifica di eventuale precedente presa in carico del nucleo da parte dei servizi sociali; 3. Creazione di una Bozza di Progetto Sociale Individualizzato (natura del bisogno rilevato, obiettivi che si intende raggiungere, risultati attesi, azioni specifiche, tipologia di prestazioni e le figure	L'Equipe convoca e coinvolge il nucleo, decidendo quantità, modalità, frequenza e durata di ogni tipologia di intervento/prestazione, necessari al raggiungimento dei risultati attesi. Si compila il Quadro di Analisi ai fini della predisposizione del Patto per l'Inclusione Sociale.

[5] Indicare il numero e la tipologia di figure professionali presenti nell'Equipe multidisciplinare.

[6] Indicare se sono presenti accordi formali (es. convenzioni, protocolli d'intesa) con altri enti del territorio (Cpi, Asp, Istituti scolastici, Terzo settore) ai fini dell'attivazione e partecipazione alle Equipe multidisciplinari. Se presenti, specificarne in sintesi il contenuto.

[7] Specificare la frequenza e le modalità di incontro della EM (modalità di convocazione, luogo di svolgimento delle riunioni ed eventuale utilizzo di modalità telematiche), le modalità di condivisione delle informazioni e gli strumenti di valutazione utilizzati.

[8] Indicare, se presenti, gli specifici strumenti utilizzati e le pratiche di lavoro eventualmente adottate per favorire la partecipazione dei beneficiari alla definizione del loro percorso di inclusione sociale.

	consulenziali, personalizzate, e di presa in carico, per rispondere in modo adeguato ai bisogni delle persone con maggiori difficoltà all'accesso del lavoro e all'inclusione sociale. Firmatari del Protocollo d'intesa: - Centro per l'impiego - ASP - CPIA, - USSM, - UDEPE, - Associazioni Sindacali (CGIL, CISL, UIL).	professionali che si intende coinvolgere); 4. Individuate le figure professionali, avviene primo contatto telefonico con il referente del servizio, anticipando l'idea progettuale e l'ipotesi di intervento; il referente indica la figura da coinvolgere/profilare in piattaforma; 5. Trasferimento delle informazioni alla figura da profilare (tramite email) e definizione insieme di tempi e modi di incontro per completare il Progetto Individualizzato (solitamente l'incontro avviene in presenza o videoconferenza); 6. Il Progetto Individualizzato viene realizzato mediante il coinvolgimento attivo di più enti/servizi collegandoli quanto più è possibile al naturale contesto familiare, ambientale e sociale del nucleo; 7. L'Equipe così costituita convoca e coinvolge il nucleo, decidendo quantità, modalità, frequenza e durata di ogni tipologia di intervento/prestazione, necessari al raggiungimento dei risultati attesi. Si compila il Quadro di Analisi ai fini	

		della predisposizione del Patto per l'Inclusione Sociale; 8. è predisposto il piano di monitoraggio del nucleo ed eventuale riprogrammazione delle azioni.	

Tabella 12 – Indicatori offerta sociale – Interventi per i beneficiari di RdC (periodo novembre 2019 – ottobre 2020)

TIPO DI INTERVENTO	Fondo impiegato (QSFP – PON Inclusione)	Importo Fondo Impiegato	Modalità di erogazione (diretta – indiretta/specificare quale)	N° beneficiari RdC coinvolti
/	/	/	/	

C. Risorse per la lotta alla povertà

Fondo	Annualità	Importo assegnato	Importo speso	Importo rendicontato
PON Inclusione	Avviso 3/2016	3.165.111,00	1.212.494,33	942.494,33
Quota Servizi Fondo Povertà	2018	1.094.717,73	/	/
PON Inclusione	Avviso 1/2019	/		
Misure regionali emergenza COVID-19	DGR 124/ 2020	312.989,45	301.506,57	/
FNPS – Area Povertà ed esclusione sociale	2018	/	/	/
PON Inclusione	Avviso 4/2016	/		
FEAD	Avviso 4/2016	/		
Quota povertà estrema Fondo Povertà	2018	/		
Altre fonti di finanziamento				